

 Centre Hospitalier Régional Universitaire de Lille Pôle Neurosciences et Appareil locomoteur	PROFIL DE POSTE Neuropsychologue de l'équipe du centre expert parkinson auprès des EHPAD	DATE 01/06/2023 Version 1 Page 1 sur 2
---	---	---

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

- **DIRECTION DE RATTACHEMENT** : Pôle Neurosciences et Appareil locomoteur
- **METIER DE RATTACHEMENT** : Neuropsychologue
- **GRADE** : Psychologue
- **SECTEUR D'AFFECTATION** : Hôpital Calmette
- **RATTACHEMENT HIERARCHIQUE** :
 Hiérarchique N+1 : Mme Watel Juliette
 Hiérarchique N+2 : Pr Defebvre Luc

HORAIRES DE TRAVAIL ASSOCIES AU POSTE :

- **TYPE DE ROULEMENT** : Fixe
- **BASE HORAIRE** : 30h
- **CRENEAUX HORAIRES POSSIBLES** :
 - Les horaires (prévisionnels) sont établis sur la base d'une grille horaire (théorique) dans le respect des règles de gestion du temps de travail ; les changements y sont réalisés par le cadre en fonction des nécessités de service.
 - Après affichage de ces horaires prévisionnels, les changements sont validés par le cadre après concertation avec les agents.
 - Les horaires pourront être évolutifs en fonction des organisations

MISSION PRINCIPALE

Dans le respect du décret de compétences :

- Évaluation neuropsychologique (recueil d'information, entretien, évaluation, interprétation et synthèse, restitution) de résidents en EHPAD atteints de maladie de Parkinson ou maladie apparentée
- Formulation de recommandations pour une prise en soins adaptée aux fonctions cognitives et troubles psycho-comportementaux constatés
- Formations et sensibilisation des équipes des EHPAD aux troubles cognitifs et comportementaux associés à la maladie de Parkinson et des maladies apparentées

TACHES PRINCIPALES : Interventions pluridisciplinaires auprès des EHPAD

- En amont des interventions auprès des patients :
 - Prise de contact avec l'établissement pour préciser la demande
 - Collaboration avec l'ensemble de l'équipe pour paramétrer l'intervention
- Lors d'une intervention auprès d'un résident
 - Echange avec l'équipe de l'EHPAD
 - Evaluation du patient sur le plan psycho-comportemental
 - Evaluation cognitive, adaptée aux possibilités et à l'environnement du résident
- Après l'intervention auprès d'un résident
 - Participation à la rédaction du compte-rendu
 - Assurer une réévaluation à distance des visites
 - Assurer la coordination du parcours de soin avec les professionnels de santé des établissements visités et les professionnels libéraux
 - Participation aux réunions de synthèse
- Lors d'une formation/sensibilisation auprès d'une équipe
 - Recueil et analyse des besoins et des demandes d'interventions
 - Participation à la conception, à l'animation et à l'évaluation de la formation, en collaboration avec le reste de l'équipe pluriprofessionnelle
 - Être force de proposition sur les projets et Assurer la promotion de l'équipe pluridisciplinaire
 - Créer des outils/ de la documentation à destination des professionnels, des résidents, des aidants

 Centre Hospitalier Régional Universitaire de Lille Pôle Neurosciences et Appareil locomoteur	PROFIL DE POSTE Neuropsychologue de l'équipe du centre expert parkinson auprès des EHPAD	DATE 01/06/2023 Version 1
		Page 2 sur 2

SAVOIRS

Législation	Neuropsychologie	Evaluation cognitive	Psychologie des âges de la vie	Psychologie Clinique et psychopathologie	Communication et relation d'aide	Éthique et déontologie professionnelles
2	3	3	3	3	3	3

COMPETENCES

- Être capable de rigueur, d'anticipation, et d'autonomie et d'adaptation
- Faire preuve de disponibilité, d'implication et de créativité
- Avoir des compétences pédagogiques et d'animation de réunion
- Être capable de travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire et de collaborer avec les organismes prestataires et toutes les interfaces liées à la prise en charge douleur, secteur libéral, soins palliatifs, nutrition ...
- Avoir une connaissance des bonnes pratiques gériatriques
- Gérer les situations en prenant en compte les contraintes organisationnelles
- Faire preuve de curiosité intellectuelle afin d'assurer une veille documentaire quant à l'évolution future des prises en charge
- Maîtriser l'outil informatique

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE

- Expérience auprès des patients atteints de la maladie de Parkinson ou syndromes apparentés
- Connaissances du parcours de soins du patient parkinsonien établi par l'HAS
- Expérience auprès des personnes âgées dépendantes : expérience en EHPAD, en gériatrie ou dans une autre structure prenant en soin des personnes âgées dépendantes

MOYENS TECHNIQUES MIS A DISPOSITION

- Outils informatiques (sillage DM, coordin, rofim), imprimante, téléphone, voiture de fonction, outils de télémedecine, bureau
- Avoir le permis

Ce profil de poste est établi en tant que document descriptif des activités et des missions du poste à pourvoir au moment du recrutement. Il est évolutif en fonction des nouvelles orientations, des activités et/ou des organisations de soins, institutionnelles, de service ou de pôle d'activité